



LAVORARE ALLA GUIDA

Cash & grey fleet

LAVORARE ALLA GUIDA

01

UNA NORMATIVA COMPLESSA

CON

MOLTI ADEMPIMENTI

i numeri della guida

In media un impiegato passa alla guida 8 ore la settimana

50% degli infortuni sul lavoro avvengono durante il viaggio



50% di chi conduce non è licenziatario



ma prima COS'E' UN LUOGO DI LAVORO?

qualsiasi posto nel quale concretamente si svolge l'attività lavorativa.

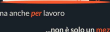
lo dice la Cassazione!



L'auto viene usata



per recarsi al lavoro



...ma anche per lavoro

...non è solo un mezzo

L'AUTO E' UN LUOGO DI LAVORO

pericoloso!

infatti il 50% incidenti sul lavoro avvengono SUSTRADA



Gli infortuni in itinere

sono considerati infortuni sul lavoro non solo al fini della risarcibilità del danno da parte dell'INAIL.

Il che avviene di regola se:



non si sono verificate alterazioni all'uso dell'auto



il lavoratore non ha perso deviazioni inutili nel percorso casa lavoro

QUALI ALTERNATIVE?

Lavorare da remoto



Usare il trasporto pubblico



La flotta aziendale (cash fleet)



La GREY FLEET

Per *grey fleet* si intende l'utilizzo da parte dei dipendenti di un'azienda dei propri veicoli per scopi lavorativi.



Permettendo ai dipendenti di usare le proprie auto



Attivando soluzioni alternative (es. noleggio a lungo termine) per i propri dipendenti.

IL DATORE SCEGLIE tenendo conto del

chilometraggio

numero di dipendenti

Infartuni alla guida

QUALI SONO I RISCHI

I datori di lavoro su 4 non effettuano controlli sulle revisioni dei veicoli che usano i dipendenti



10% non verifica la patente dei dipendenti che usano l'auto per lavoro



Solo il 50% dei datori di lavoro ispeziona in concreto i rischi che saranno corsi dai dipendenti



I datori di lavoro su 5 non conoscono gli obblighi sulla sicurezza legati alla guida



Sì ma i rischi?

Attenzione! RESPONSABILITA' CIVILI E PENALI



ADEMPIMENTI

Redigere il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)

indirizzando i rischi connessi a:

- Condizioni di efficienza dei veicoli
- Adeguatezza del veicolo al percorso/attività
- Condizioni psicofisiche del lavoratore
- Fattori contingenti relativi all'uso del veicolo



BENEFICI



Efficienza migliorata

Controlli dei colleghi alla manutenzione



Migliore sicurezza

Comunicazione il traffico in un minor durata informativa



Meno giorni di lavoro persi

Mancinazioni e recupero di lavoro perso



Vantaggio reputazionale

Riduzione stress, crescita del morale e miglior ambiente lavorativo

RICAPITOLANDO

step 1



Identificare e ridurre tutti i rischi

step 2



Implementare misure mitigatorie

step 3



Aggiornare valutazioni e il rispetto delle regole

step 4

Viaggiare e lavorare sicuri!



SE AVETE DOMANDE POSSIAMO

organizzare

- INCONTRI
- SEMINARI
- WEBINAR



Maschietto Maggiore Besseghini

Per maggiori informazioni visita www.maschietto.it



tel. 0432/451210



mail: maschietto@maschietto.it